



Ett Schyst Region Värmland

I regionplanen för blivande Region Värmland är ett av huvudmålen Respektfulla möten. Varje dag sker inom organisationen en enorm mängd möten mellan enskilda personer och grupper, direkt och indirekt, personligt, digitalt och via text och bild. Det sker till exempel möten mellan chef och medarbetare, mellan medarbetare, mellan personal och patienter eller anhöriga, mellan politiker, mellan politiker och medborgare och mellan organisationen Region Värmland och de som bor, lever och vistas i Värmland. Alla möten är olika beroende av vilka som möts och hur man möts. Kön, status, utbildning, bakgrund, ålder, sexuell läggning, funktionsvariationer och en mängd andra faktorer påverkar mötet. Att varje givet möte upplevs som respektfullt av de som möts är inte något som sker av sig själv och även om ambitionen och önskan finns om ett respektfullt möte så är det inte alltid så enkelt.

Landstinget i Värmland tillsatte 2016 en parlamentarisk arbetsgrupp vars syfte var att utveckla organisationens arbete med jämlikhet inom alla områden, däribland kommunikation. Ett av resultaten från gruppens arbete var att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta fram en strategi för jämlikhet där erfarenheter från både Landstinget och kommunalförbundet Region Värmland skulle tas till vara.

Region Värmland kommunalförbund arbetade 2014 fram handboken "Schyst - jämlik kommunikation". Tanken från början var att handboken skulle stödja den egna organisationen internt i hur man på ett bättre sätt kunde kommunicera, internt och externt, i ord och bild på ett mer jämlikt och jämställt sätt. Det visade sig att materialet blev så bra att efterfrågan från andra organisationer och företag blev enorm. Till dags datum har mer än 30 000 exemplar tryckts av handboken. Medarbetare har genomfört ett stort antal föreläsningar runt om i hela landet och utomlands. För att hantera alla förfrågningar om utbildningar blev det aktuellt att ta fram ett utbildningsmaterial som kallas Schysta övningar. Region Värmland kommunalförbund har också arbetat i ett särskilt projekt med Schyst dans, riktat till skolan, samt Schyst idrott som tagits fram tillsammans med Värmlandsidrotten.

Schyst är ett pedagogiskt verktyg till stöd för organisationer att bli mer jämlika och jämställda i all sin verksamhet. Enkelheten och tydligheten har gjort att det är lätt att ta till sig och därefter på egen hand få upp ögonen för hur kommunikationen kan ske på ett mer jämlikt sätt.

Som ett stöd för att arbeta med och utveckla ett förhållningssätt kring respektfulla, jämlika och jämställda möten föreslår vi att konceptet Schyst används. Vi anser till att börja med att Schyst kommunikation ska användas som steg i introduktionen av alla förtroendevalda som har uppdrag i Region Värmland. Vi vill att förvaltningen återkommer med förslag på hur Schyst kan användas i



hela organisationen samt särskilt utreder om det, tillsammans med företrädare för medarbetarna i hela Region Värmland, behöver tas fram särskilt anpassat material för olika delar av organisationen, likt Schyst idrott. Det skulle exempelvis kunna handla om Schyst Vård.

Värmlandssamverkan förslår att

Förvaltningen får i uppdrag att säkerställa att alla förtroendevalda i Region Värmland introduceras och utbildas i "Schyst - jämlik kommunikation".

Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag om hur "Schyst - jämlik kommunikation" kan användas i Region Värmland som ett led i att uppnå respektfulla möten i hela organisationen samt om det är nödvändigt och lämpligt att arbeta fram särskilt material för olika delar av organisationen.

Värmlandssamverkan

Fredrik Larsson (M)

Stina Höök (M)

Ola Persson (C)

Marianne Utterdahl (SIV)

Elisabeth Kihlström (KD)

Eva Julin Dombrowe (L)

Jesper Johansson (MP)